



Istituto Comprensivo di Sissa Trecasali
Prot. 0000542 del 31/01/2023
VII (Uscita)

Al Personale
All'Utenza
IC Sissa Trecasali

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca — **Sezione Scuola.** Azione di sciopero prevista per il **10 febbraio 2023**

Si comunica che l'USB P.I. Scuola ha proclamato lo sciopero "di tutto il personale del comparto scuola docente, ATA, educativo e dirigente a tempo determinato e indeterminato delle scuole in Italia e all'estero", per **l'intera giornata di venerdì 10 febbraio 2023.**

Poiché, l'azione di sciopero sopraindicata interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'articolo 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, e alle norme pattizie definite ai sensi dell'articolo 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa.

Le motivazioni dello Sciopero risultano le seguenti:

- Mancato inserimento di aumento degli organici docenti e ATA all'interno dei provvedimenti legislativi;
- Mancata integrazione negli organici docenti e ATA del cosiddetto "organico aggiuntivo Covid", con relativa riduzione del personale oggi in servizio nelle scuole e riduzione della qualità del servizio nelle Istituzioni Scolastiche;
- Organici del personale ATA risultanti ancora del tutto inadeguati e sottodimensionati, mentre i carichi di lavoro e le responsabilità sono esponenzialmente aumentati;
- Attuazione di percorsi di formazione obbligatori a totale carico dei vincitori dei concorsi straordinari e l'intenzione di procedere con formazione obbligatoria a totale carico dei futuri docenti;
- Mancanza di volontà di stabilizzare i docenti vincitori dei concorsi ordinari e straordinari 2020, tuttora in svolgimento, con la modifica delle Graduatorie di Merito da biennali a scorrimento fino ad indizione di nuova procedura concorsuale;
- Mantenimento di vincoli sulla mobilità del personale docente;
- Rinnovo della parte economica del CCNL Istruzione e Ricerca che non ha recato alcun sollievo alle necessità legate all'aumento del costo della vita, risultando anzi totalmente inadeguato in particolare per le categorie con retribuzione minore;
- Mancata volontà di eliminare i percorsi di PCTO, nonostante i gravissimi e letali incidenti sul lavoro accaduti durante tali percorsi;

Si richiede pertanto ai genitori di accompagnare personalmente i figli a scuola.

Non si assicura il regolare svolgimento delle lezioni.

Ai sensi dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali nel Comparto Istruzione e Ricerca, pubblicato in G.U. serie generale n. 8 del 12 gennaio 2021, con particolare riferimento agli am. 3 e 10.

Si invita il personale a comunicare la propria intenzione di aderire o non aderire o non aver preso decisioni in merito allo sciopero. Ai sensi dell'art. 3 comma 4 dell'Accordo sulle norme di garanzia nei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020, "In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto dal comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma". La mancata comunicazione equivale alla scelta di "non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo".

La Dirigente Scolastica
Pro.ssa Elisabetta Botti
Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate